

附件一：

比选评分标准表

序号	评分因素	评分标准
一 报价	项目报价 (10 分)	以有效参选单位报价的平均价为基准价, 报价等于基准价的得 10 分, 其他报价与基准价相比, 每偏离 1%扣 0.2 分, 扣完为止。
二 商务部分	公司业绩 (40 分)	近三年 (自 2020 年 1 月 1 日起, 以签订合同时间为准) 起每具有一份中央或地方国有企业内部控制体系建设或合规体系建设或合规内控协同管理体系建设 (提供影印件 (黑白或彩色) 作为证明材料加盖公章) 得 5 分, 本项最高 40 分。
	团队经验 (20 分)	1. 委派参与本次服务的团队成员人数高于 5 人 (含本数), 得 3 分, 低于 5 人不得分。比选文件填报的团队成员须与实际服务人员保持一致, 否则将取消中选资格; 2. 项目负责人: 须从事合规管理咨询工作不低于 5 年, 同时, 每提供 1 个中央、地方国有企业合规管理咨询案例, 得 2 分, 满分 10 分。 3. 项目成员: 团队成员每提供 1 个中央、地方国有企业合规管理咨询案例得 1 分, 满分 5 分; 4. 资格证书: 项目成员每具有中华人民共和国法律职业资格证书或企业合规师证书得 0.5 分, 满分 2 分 (同一人不重复计分)。
三 技术部分	整体项目 技术方案 (30 分)	1. 理解本项目工作重点, 需求理解准确、内容完整, 实施方案细化得当, 交付成果明确清晰, 服务方式考虑到比选人特点, 予以个性化满足, 实施后能有效提升整体管理体系效率和管控质量, 提供了超出比选人需求且适合的增值服务。满分 7 分。 2. 合规体系建设思路具有前瞻性、方向性, 能有效的指导落地, 具有可操作性。满分 7 分。 3. 项目实施方案符合河池市国资委及我集团要求, 具有合理性和可操作性, 满分 8 分。 4. 项目实施计划、服务质量、工作进度、提供成果全面具体, 质量保障措施到位, 满分 8 分。 以上各项按 “优秀, 良好, 一般” 划分, “一般” 1-3 分, “良好” 4-6 分, “优秀” 7-8 分